



# Le cifre chiave della previdenza dal 2025

groupe **mutuel**

## AVS/AI (1° pilastro – scala 44)

		Annuale	Mensile
Rendita semplice completa	Minima	CHF 15'120	CHF 1'260
	Massima	CHF 30'240	CHF 2'520

## Altre rendite espresse in % della rendita semplice

Coppia	150%
Vedovile	80%
Per figlio/per orfano	40% (se entrambi i genitori sono deceduti 60%)

**Per ogni anno di contributo mancante, la rendita è ridotta di 1/44°, vale a dire del 2,27% del suo importo.**

<b>LPP (2° pilastro)</b>	<b>Annuale</b>	<b>Mensile</b>
Salario annuo massimo considerato	CHF 90'720	CHF 7'560
Deduzione di coordinamento	CHF 26'460	CHF 2'205
Soglia d'accesso alla LPP	CHF 22'680	CHF 1'890
Salario coordinato minimo	CHF 3'780	CHF 315
Salario coordinato massimo	CHF 64'260	CHF 5'355

### **Previdenza individuale (3° pilastro a)**

I contributi versati a enti di previdenza riconosciuti sono deducibili fiscalmente entro certi limiti. Massimo ammesso annualmente in materia di imposte dirette della Confederazione, dei cantoni e dei comuni:

Persona affiliata a un 2° pilastro	CHF 7'258
Persona non affiliata a un 2° pilastro, 20% del reddito proveniente da un'attività lucrativa, al massimo	CHF 36'288

## **Assicurazione infortunio obbligatoria secondo la LAINF**

Guadagno assicurato = guadagno che da diritto alle prestazioni e soggetto a contributi = salario AVS, al massimo CHF 148'200 per anno.

Prestazioni per cure e rimborso delle spese.

### **Prestazioni in contanti**

Indennità giornaliera	80%
Rendita di invalidità	80% (in caso di invalidità totale)
Rendita vedova/vedovo	40%
Rendita per orfano semplice	15% (se entrambi i genitori sono deceduti 25%)
Rendita superstite coniuge divorziato	20% (ma al massimo il contributo di mantenimento dovuto)

In caso di concorso di superstiti, 70% al massimo (90% se coniuge divorziato). Le rendite dell'AI, dell'AVS e della LAINF accumulate non possono eccedere il 90% del guadagno assicurato.

## **Contributi**

I premi per gli infortuni professionali sono a carico del datore di lavoro. I premi per gli infortuni non professionali sono a carico dei salariati, salvo disposizioni contrarie.

## **L'indennità di maternità/ paternità**

La Legge sulle indennità di perdita di guadagno prevede il versamento di un'indennità di maternità pari all'80% del reddito medio percepito prima del parto, ma al massimo CHF 220 al giorno, per una durata

di 98 giorni, rispettivamente 14 settimane (14 giorni per il padre).

## **Salario in caso d'impedimento del lavoratore**

(Salvo convenzione collettiva o soluzione di assicurazione più favorevole). L'articolo 324a del Codice delle Obbligazioni e la giurisprudenza dei Tribunali del lavoro (Prud'hommes) fissano la compensazione del salario in caso di incapacità lavorativa. Diverse scale di compensazione di salario in caso di incapacità lavorativa sono utilizzate.

---

**Scansionate e scoprite la nostra  
struttura giuridica**

[www.groupemutuel.ch/struttura](http://www.groupemutuel.ch/struttura)

**Groupe Mutuel Holding SA**

Rue des Cèdres 5 - CH-1919 Martigny

0848 803 777 / [groupemutuel.ch](http://groupemutuel.ch)

1° pilastro

**CHF 90'720**  
Salario AVS max  
determinante

**CHF 15'120**  
Rendita AVS  
min.

**CHF 30'240**  
Rendita AVS  
max

**CHF 26'460**  
Deduzione di coordinamento LPP

87.5%

300%

212.5%

**CHF 64'260**  
Salario LPP  
coordinato max

Rendita AVS  
max:

50%

75%

**CHF 22'680**  
Soglia  
d'entrata LPP

**CHF 30'240**

100%

12.5%

**CHF 3'780**  
Salario LPP  
coordinato min.

24%

120%

**CHF 148'200**  
Salario LAINF assicurato max

2° pilastro

3° pilastro

Con 2° pilastro  
**CHF 7'258**

Detrazione fiscale 3a  
annua massima

Senza 2° pilastro,  
20% del reddito lordo,  
**max. CHF 36'288**